

Plattform for sammenslåing



Sande



Hof



Holmestrand

Denne plattformen er utarbeidet etter møter mellom Sande og «Nye Holmestrand». Sande har vært representert ved Elin Weggesrud (ordfører), Tove Ødeskaug (varaordfører) og Per Martin Berg (Kommunestyret) i tillegg til rådmann Olav Grande. Fra Hof/Holmestrand er det de to ordførerne Mette Måge Olsen (Hof) og Alf Johan Svele (Holmestrand) som har deltatt i tillegg til rådmennene Jorid Sønju (Hof) og Thor Smith Stickler (Holmestrand). Næringssjef i Holmestrand Inger Christensen har fungert som sekretær for gruppa.

Dette dokumentet bygger på flere andre: mulighetsstudien de tre kommunene deltok i i 2015, den politiske plattformen som ble utarbeidet i 4K-samarbeidet i 2015, avtalen Hof og Holmestrand inngikk i forbindelse med sin søknad om sammenslåing og Sandes forhandlingsdokument.

1.Natur – kultur – kommunikasjoner - befolkning

En ny kommune satt sammen av Sande og «Nye Holmestrand» (Hof og Holmestrand) vil ha ca. 25 000 innbyggere i 2020, og vokse mot 31-32 000 i 2040. Det vil være en kommune med flere sentre, med private og offentlige tjenester og arbeidsplasser. Jernbanen og E18 går igjennom kommunen. Sentrale trafikknutepunkter er jernbanestasjonene i Sande og Holmestrand, Kronlia, Islandskrysset og Hof sentrum.

En eventuelt sammenslått kommune vil dekke et areal på 427 km², hvorav 21 km² er ferskvann. Det er korte avstander mellom dagens kommunesentre: Hof – Holmestrand: 17 km, Holmestrand – Sande: 10 km, Sande – Hof: 16 km.

Den sammenslåtte kommunen vil ha en lang kystlinje, flere ferskvann av forskjellig størrelse, store sletter, øyer, elver, skog og Vestfolds høyeste fjell. Innbyggerne kan ha et aktivt friluftsliv både sommer og vinter, med turstier, skiløyper og en rekke muligheter for båtliv. Det er et stort mangfold av frivillige lag og foreninger, med samarbeidsløsninger både nordover mot Drammen og sørover mot Tønsberg.

En eventuelt sammenslått kommune vil være en viktig landbrukskommune, med betydelig skogsdrift, dyrehold, korn, grønnssaks-, frukt- og bærdrifing. Sandelandbruket er ledende i Norge på økologisk drift, og vil være en viktig inspirasjon for landbruksnæringen i Holmestrand og Hof.

Med dagens fylkesinndeling vil en sammenslått kommune Sande/Nye Holmestrand bli porten inn til Vestfold for pendlere, næringsliv og besøkende nordfra. Sett fra Vestfoldsida blir kommunen en viktig kobling mot Drammens- og Osloregionen. Det er i tillegg en del som pendler til og fra Kongsberg og Horten, som begge har næringsklynger det er både naturlig og nyttig å danne allianser med. Høgskolen Sørøstnorge ligger i umiddelbar nærhet. Den gunstige beliggenheten vil være et viktig fortrinn for en sammenslått kommune, og gi muligheter for et mangfold av næringsetableringer.

2.Mål for en sammenslått kommune:

Målformuleringene i denne politiske plattformen er hentet delvis fra Holmestrand og Hofs felles kommuneplan, delvis fra avtalen Hof og Holmestrand inngikk i forbindelse med sin søknad om sammenslåing, delvis fra Sandes kommuneplan og delvis fra forhandlingsdokumentet Sande har presentert. Kommuneplanene i de tre kommunene har ikke identiske målformuleringer, men innholdet er i betydelig grad det samme. Ingen av kommunene har overordnede mål som ikke kan

kombineres med de andres. Her er fokus på de overordnede målene knyttet til kommunens ulike roller som tjenesteleverandør, myndighetsutøver, tjenesteleverandør og lokaldemokratisk arena.

- 1,5 % årlig befolkningsvekst – med en bærekraftig demografisk sammensetning
- Være en omstillingsdyktig organisasjon som leverer gode og robuste tjenester, og er en pådriver for utviklingen av lokalsamfunnet
- Utøver myndighet på en rettferdig, forutsigbar og etterrettelig måte
- Har et godt planverk innenfor ulike tjenesteområder
- Legger til rette for et arbeidsmiljø som er preget av arbeidsglede, åpenhet, kreativitet, kunnskap og mot, og som dyrker ferdigheter og holdninger som skaper utvikling basert på tverrfaglig samarbeid.
- Har den kompetansen som trengs for å løse kommunens oppgaver profesjonelt, effektivt og i hht lover og regler. Fagmiljøer skal samlokaliseres for å gi større og mer robuste enheter.
- Skal oppfylle vår andel av de nasjonale klimamålene, være en klimavennlig og bærekraftig kommune, og ha en offensiv holdning til det grønne skiftet
- Legge til rette for et aktivt lokaldemokrati med gode rutiner for innbyggermedvirkning.
- Legge til rette for at den enkelte kan ivareta egen helse med utgangspunkt i egne muligheter. Kommunen skal satse på tilrettelegging for friluftsliv. Det skal prioriteres gode og rettferdige ordninger som stimulerer til aktiviteter for barn og unge. I Sande er det gratis halleie til barn og unge. Holmestrand hadde dette tidligere, men har endret det for å unngå skjevheter mellom hallidretter og andre. De ulike ordningene evalueres i sammenslåingsprosessen, slik at den nye kommunen får et system som både prioriterer barn og unge, og som sikrer rettferdig fordeling idrettene imellom. Hall-leie og kriterier for tilskudd til lag og foreninger for unge må her sees i sammenheng.
- Tidlig innsats og forebyggende arbeid skal være kjennetegnet på satsingen i alle kommunens tjenester, og skal være et gjennomgående og uttalt satsingsområde i alt planverk.
- Videreutvikle og knytte sammen turstier, løyper og løypekjøring internt i den nye kommunen, og til nabokommuner der det er naturlig. Den nye turveien fra Holmestrand til Sande blir en viktig styrking av turveinettet.
- Den nye kommunen skal styrke og videreutvikle trafikkknutepunktene Sande og Holmestrand stasjoner, Hof sentrum, Kronlia og Islandskryssset

3.Mål og prinsipper for prosessen mot sammenslåing

- Samarbeidet om sammenslåingen skal preges av raushet, likeverd og forståelse for hverandres ståsted.
- Den nye kommunen skal i størst mulig grad ha tjenestene i egen organisasjon
- De pågående interkommunale samarbeidene - uansett organisasjonsform - en eller flere av de nåværende kommunene deltar i, vurderes etter at spørsmålet om sammenslåing er avgjort. Der det er naturlig og mulig, vil den nye kommunen ta tjenestene tilbake til egen

organisasjon. Der disse er nødvendige av hensyn til fagmiljø, behov for spesialisering osv, skal den sammenslåtte kommunen arbeide aktivt for å bli vertskommune.

- Gevinster som følge av sammenslåingen og økt effektivitet skal brukes til å gi bedre tjenester til innbyggerne

4.Tjenesteproduksjonen

Tjenestetilbudet fra kommunen bygger på noen sentrale prinsipper:

- Nærhetsprinsippet er utgangspunktet for plassering av tjenester til innbyggerne. Dette gjelder særlig ved organisering av skoler, barnehager, sykehjem og helsetjenester.
- Tjenestene overfor våre innbyggere vil styrkes gjennom en felles overordnet politisk og administrativ ledelse, i stedet for tre som i dag. En større kommune vil gi større økonomisk handlefrihet.
- Biblioteket får en sentral funksjon som møteplass for innbyggere, frivillige organisasjoner, næringsliv og kommunen. I de tidligere kommunesentrene der det ikke lenger blir rådhus er det naturlig å se på mulige samlokaliseringer mellom bibliotek og andre servicefunksjoner. I denne sammenheng må det vurderes hvordan en slik utvidet bibliotekjeneste best kan løses, herunder etablering av nytt bygg kombinert med salg av deler av kommunens eiendomsmasse i Hof sentrum.
 - Det skal plasseres fagfunksjoner/offentlige arbeidsplasser i alle tidligere kommunesentre.
 - Herredshuset i Hof er et viktig identitetsbærende bygg i lokalsamfunnet. Det skal være kommunale arbeidsplasser i bygget når kommunen er sammenslått pr. 01.01.18.
 - I Sande skal kulturbyggene «Kommunelokalet» og «Prestegården» med tilhørende bygg og funksjoner videreutvikles.
- Utgangspunktet for plassering av kommunale og andre offentlige tjenester er den bygningsmassen den nye kommunen vil rå over ved sammenslåingstidspunktet
- Den nye kommunen får muligheter til å yte bedre tjenester til brukere med sammensatte behov, og ha en mindre sårbar organisasjon med større og bredere kompetanse blant de ansatte.
- Mulighetsstudien de tre kommunene deltok i i forkant av folkeavstemning og valg høsten 2015 peker på mulige nye og innovative løsninger for ulike kommunale tjenester. Den vil være et utgangspunkt for formingen av kommuneorganisasjonen i en eventuell sammenslått kommune.
- Den nye kommunen får ansvar for viktige kulturmiljøer og – minner, spesielt kirkene. Satsingen på å utvikle Eidsfoss som kulturmiljø og reiselivsdestinasjon videreføres.
- Bedre helhetlig styring og prioritering, med behov for færre interkommunale tiltak
- En offensiv satsing på by og stedsutvikling og vår geografiske plassering gir økte muligheter for spennende og konstruktive allianser i flere retninger.

- Den nye kommunen skal være en aktiv deltaker i nettverket «Osloregionen», Verdiskapingsinitiativet, START i Vestfold, og relevante nettverk i Drammensregionen.
- Det utredes et tettere formalisert samarbeid med «Buskerudbyen»
- Sentrene i kommunen vil kunne styrkes og utvikles – med ulike tjenester og tilbud
- Den nye kommunen skal sikre at samfunnskritisk infrastruktur er på plass på en betryggende måte. (F.eks vann og IKT). Det skal legges til rette for elektronisk infrastruktur som kan bidra til redusert transport og utvikling av god og framtidsrettet tjenesteproduksjon basert på nye teknologi.

Den nye kommunen skal legge til rette for effektiv styring, ledelse, planlegging og administrasjon. De kommunale basistjenestene skal som hovedregel dekkes nær der innbyggerne bor.

Spesialistfunksjoner og andre kompetansemiljøer må samles for å sikre sterke fagmiljøer. Følgende legges til grunn i den nye kommunen:

- Dagens skolestruktur legges til grunn for utviklingen av en god skole for alle.
- Dagens sykehjem skal bestå.
- Fortsatt kjøkken på Sandetun
- Barnehagen i Eidsfoss videreføres
- Det skal gis lokale helsestasjons- og legetjenester minst på dagens nivå i Sande, Hof og Holmestrand
- Det skal ytes NAV-tjenester lokalt i Sande, Hof og Holmestrand
- Administrasjon og styring av teknisk sektor gjøres sentralt, men utføres lokalt.
- Det skal legges til rette for et tettere samarbeid mellom kommune og frivillig sektor (lag og foreninger). Ulike måter å organisere dette på vil bli vurdert.
- Fritidsklubb, frisklivssentral, frivillighetsentral, skoletannhelsetjeneste og Sande Produkter AS videreføres i Sande
- Kulturskolen samler sin administrasjon, mens undervisning skal skje ute i kommunens sentre slik som i dag (Og etter mønster av Nord-Jarlsberg kulturskole der Holmestrand og Hof inngår)
- Fortsatt satsing på trygge skoleveier og utbygging av sammenhengende gang/sykelveier.
 - Der topografi og avstander tilsier det, skal alle barn kunne gå/sykle til skolen.

5.Arealplanlegging og kommuneplaner

Alle de tre kommunene har nylig revidert og vedtatt kommuneplanene sine. (Sande i 2014, Hof og Holmestrand i 2015). Kommuneplanene er utarbeidet bl.a med utgangspunkt i den regionale planen for bærekraftig arealpolitikk (RPBA) som fylkestinget i Vestfold vedtok i 2013. Viktige prinsipper som etablering av langsiktig utviklingsgrense, fortetting rundt trafikknutepunkt og et sterkt jordvern ligger til grunn for arealplanene i alle tre kommuner.

Kommuneplanen revideres etter vanlige prinsipper etter at den nye kommunen er etablert. Det er naturlig å ha god kontakt kommunene imellom når kommunal planstrategi utarbeides høsten 2016.

Viktige prinsipper i arealpolitikken er:

- Det er et felles mål at det blir økt boligbygging i hele den nye kommunen

- Dagens senterstruktur i hht. «Regional plan for handel og sentrumsutvikling» beholdes: regionsenter: Holmestrand - Områdesenter: Sande sentrum og Hof sentrum - lokalsenter: Sundbyfoss. Nærsenter: Eidsfoss, Gullhaug, Holmestrandstoppen og Selvik. Boligutvikling i hht. gjeldende kommuneplan for Sande for Galleberg og Kjeldås
- Det skal ikke tas dyrket eller dyrkbar mark til boligbygging eller næringsvirksomhet utenfor de langsiktige utviklingsgrensene som er tegnet i kommunenes plankart pr. 2015. Den langsiktige utviklingsgrensa er tegnet i samråd med regionale myndigheter, og markerer hvor det skal bygges flest boliger, og etableres flest arbeidsplasser i kommuneplanperioden. Sande, Hof og Holmestrand har beregnet sitt boligbehov ut fra en vekst i befolkningen på 1,5 % i året.
- Videreutvikling av Sande sentrum - den urbane landsby - skal skje i hht til områdeplan og områdemodell for felles infrastruktur.

6.Samferdsel, kollektivtransport og videregående skole

Selv om stortingsflertallet har åpnet for at det i enkelte tilfeller kan være aktuelt å gi ansvar for kollektivtransport til de største kommunene, er det ennå ikke fremmet konkrete forslag til hvordan dette skal gjennomføres. Dette vil bli et tema i neste revisjon av Nasjonal Transportplan (Jfr. Stortingets behandling av nye oppgaver til kommunene sommeren 2015). Dette er også et tema i prosessene som går i forbindelse med regionreformen, der konklusjonene ikke er klare ennå.

En sammenslått kommune av Sande, Hof og Holmestrand vil kunne overta en rekke statlige og regionale oppgaver (Jfr. St, meld 14 om nye oppgaver, og ekspertutvalgets anbefaling om kommunestørrelse), men drift av kollektivtransport og videregående skoler er antagelig ikke blant disse. Det vil samtidig være svært viktig for innbyggerne i en eventuelt sammenslått kommune at det er god kvalitet på disse tjenestene, og kommunen må være en pådriver for å sikre dette.

- Den nye kommunen skal jobbe for et forbedret kollektivtilbud både internt i kommunen og i forbindelse med byene både i Vestfold og Buskerud
- Den nye kommunen skal bidra til å styrke og videreutvikle de to videregående skolene som ligger her.
- Sande stasjon beholdes og videreutvikles som kollektivknutepunkt. Stasjonsområdet videreutvikles med ventemuligheter, heis, sykkelhotell og lademuligheter.
- Det skal arbeides for et bedre togtilbud fra stasjonene i Sande og Holmestrand
- Skoleskysstilbudet må styrkes slik at det blir direkteruter til begge de videregående skolene fra hele kommunen.

7.Næringsutvikling med utgangspunkt i flersentermodellen

Den sammenslåtte kommunen vil ha en todelt vekststrategi: Både å legge til rette for boligbygging, gode bomiljøer og effektiv pendling, og å bidra til næringsutvikling og etablering av nye arbeidsplasser innenfor egne grenser. Det er et mål å øke egendekningen av arbeidsplasser. Etablering av nye bedrifter/arbeidsplasser skjer etter ABC-prinsippet *), der de mest arbeidsintensive arbeidsplassene legges tetttest på kollektivknutepunktene i dagens kommunesentre. Den nye kommunen skal være en offensiv tilrettelegger for næringsutvikling. Utgangspunktet for by/stedsutvikling er flersentermodellen, der sentrene skal utfylle og støtte hverandre.

- Den nye kommunen blir porten til Vestfold for alle som kommer nordfra – og skal være en aktiv deltaker i nettverk i Osloregionen
- Næringsområdene Hanekleiva, Bentsrud og Rønneberg styrkes og videreutvikles.
- Det arbeides videre med lokalisering av fengsel på Grelland
- Gjennom Verdiskapingsinitiativet er det utredet muligheter for etablering av store datasentre i Vestfold. Et område ved Bergsvannet i Hof er blant de aktuelle, pga sentral beliggenhet og tilgang til store mengder strøm. Dette kan bli en betydelig arbeidsplass. Området konsekvensutredes i neste kommuneplanrevisjon.
- Videreutvikle kontakten mot Høgskolen Sørøst-norge
- Den nye kommunen skal ha en tett og effektiv kontakt med næringslivet – både det som er organisert i næringsråd og – foreninger og med enkeltbedrifter. Det skal legges til rette for at næringsliv, frivillige organisasjoner og enkeltpersoner bidrar aktivt i by- og stedsutvikling.
- Prosjektet «Frivillig aktiv» utvides til å gjelde hele den nye kommunen.
- Den nye kommunen skal bruke sine muligheter for allianser med gode naboer i flere retninger.
- Den nye kommunen skal ha ambisjon om å være en av landets beste kommuner å drive effektivt og godt landbruk i.
- Et sterkt jordvern skal være det førende prinsipp ved all arealplanlegging. Fravik fra dette skal kun tillates dersom tiltaket er av svært samfunnsnyttig karakter. Industri og plasskrevende tiltak som tar dyrket mark og høykvalitets bonitet skal unngås.
- Landbruket skal være variert og ha fokus på kompetanse og drift innen økologisk landbruk. Industri og plasskrevende tiltak som tar dyrket mark skal ikke tillates. Den nye kommunen skal følge den regionale arealplanens (RPBA) retningslinjer om nydyrking og bruk av matjordlag i de tilfellene der det er åpnet for å bruke dyrkbar mark til boliger. Kulturlandskapet skal vernes og ivaretas, både innenlands, langs vassdrag og sjø. De utpekte kulturmiljøene skal ha egne retningslinjer i kommuneplanen.

8.Økonomi

Den nye kommunen får tilskudd både til å dekke engangskostnader og en reformstøtte.

- Engangsstøtte: 35 millioner (For Hof og Holmestrand alene: 20 millioner)
- Reformstøtte: 20 millioner (For Hof og Holmestrand alene: 5 millioner)

Alle merkostnader i forbindelse med sammenslåingen skal dekkes av disse midlene. (Dette inkluderer kostnader ved et utvidet kommunestyre og de utvidede utvalgene, omlegging av datasystemer, oppbygging av ny organisasjon, fellesnemdas arbeid osv.)

En sammenslåing av Sande og Nye Holmestrand vil kunne trekke på erfaringene med sammenslåingen av Hof og Holmestrand, og vil kunne rigge sammenslåingen effektivt. Det er derfor mulig det ikke vil være behov for å bruke alle midlene en får som engangsstøtte til selve sammenslåingen. De resterende midlene settes av på et fond til finansiering av tiltak til utvikling av

den nye kommunen. Fondet skal bidra til befolkningsvekst og nye arbeidsplasser, tiltak som bygger opp under lokal identitet og utvikling av sentrene i kommunen.

Når den nye kommunen er etablert, vil den få beholde 3 basistilskudd og småkommunetilskuddet som Hof får i dag. Disse tilskuddene beholdes i 15 år, og trappes så ned i ytterligere 5 år.

En sammenslått kommune vil få større økonomisk handlingsrom enn de enkelte kommunene har i dag. Det vil fortsatt være behov for sterk økonomistyring.

- Effektiviseringsgevinster skal brukes til å styrke tjenestene
- Den sammenslåtte kommunen skal ikke ha eiendomsskatt

Investeringer i de tidligere enkelte kommunene skal ta utgangspunkt i det som står i eksisterende økonomiplaner. For Sande gjelder dette særlig:

- Nye skolebygg og flerbrukshall/formålsbygg i sentrum
- Utbygging av Sandetun i tråd med behov for plasser, samt samlokalisering med Frisklivsentral og Frivillighetsentral i første nye byggetrinn. Sandetun styrkes i fht lokale omsorgsplasser og heldøgns pleie.

9.Lokaldemokrati

En sammenslått kommune av Sande og Nye Holmestrand vil være oversiktlig kommune, med korte avstander mellom de tidligere kommunesentrene. Forutsetningene for å legge til rette for at et bredt spekter av befolkningen kan engasjere seg politisk, er dermed tilstede.

Det er sentralt og viktig for den nye kommunen med bred bruker- og innbyggermedvirkning. Det skal være enkelt å påvirke, og det skal være interessant å delta. Den nye kommunen skal raskt utvikle en strategi for innbygger- og brukermidvirkning der «samskaping» er det bærende elementet. Den nye kommunen skal bygge på gode erfaringer fra dagens kommuner, samtidig som en er åpen for ideer utenfra – både nasjonalt og internasjonalt.

- Videreføre ordninger som fungerer i dag: informasjons- og folkemøter, hyppige høringer der kommunen aktivt ber om innspill, ordførers hjørne, en aktiv rolle på sosiale medier, oppdaterte og funksjonelle hjemmesider og overføring av både kommunestyre- og utvalgsmøter.
- Alle tre kommuner har de lovpålagte rådene for eldre og for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Alle tre har ungdomsråd og idrettsråd. Sande og Holmestrand har også kulturråd, mens det er bare Sande som har friluftsråd. Rådsmodell for den nye kommunen blir et tema for fellesnemda.

Fellesnemda (se pkt 10) får ansvar for å foreslå antall medlemmer i kommunestyret, formannskap og hovedutvalg i den sammenslåtte kommune.

I forbindelse med regionreformen vil den sammenslåtte kommunen Sande/Nye Holmestrand arbeide aktivt for at Vestfold slutter seg til den løsningen Buskerud velger. Dersom Vestfold og Buskerud ikke inngår i en felles ny region, vil den nye kommunen søke overgang til Buskerud.

10.Fellesnemd

I hht til "Inndelingsloven" skal det opprettes en fellesnemd som har ansvar for å samordne og ta seg av forberedelsene til en ny kommune. Loven sier at antallet medlemmer i fellesnemda bør speile innbyggertallet i de deltakende kommunene, men at hver kommune skal ha minst tre medlemmer. Fellesnemda skal velges av og blant kommunestyrets medlemmer, og velger selv sin leder og nestleder.

Hver av kommunene har i perioden fram til sammenslåing ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for den nye kommunen bør drøftes i fellesnemda. Nemda kan uttale seg om saker som er til behandling i folkevalgte organer der sakene vurderes å ha betydning for den nye kommunen. Det skal være et spesielt ansvar å vurdere saker med økonomiske konsekvenser.

Det må tas hensyn til at en sammenslåing av de tre kommunene Holmestrand, Hof og Sande vil skje i to faser. Hof/Holmestrand vil være sammenslått fra 1.januar 2018 (Kongelig res. mars 2016) ,mens en sammenslåing med Sande først vil skje 1.januar 2020 (Vedtast av Stortinget sommeren 2017) – alternativt 1.januar 2019 hvis en lokalt blir enige om at det er å foretrekke. Kommunestyret i Sande har lagt opp til at et retningsvalg skal kunne tas i løpet av juni 2016. Hvis valget blir en sammenslåing med Hof/Holmestrand, er det viktig å etablere rutiner og møteplasser som sikrer at Sande kobles på den prosessen de andre to kommunene er i gang med på en smidig måte. Sande skal ikke ha følelsen av å komme til «dekket bord», men bidra aktivt i arbeidet. Selv om en ny fellesnemd ikke kan komme sammen og fatte formelle vedtak før etter Stortingets vedtak om sammenslåing, kan det etableres fleksible overgangsordninger for både politisk og administrativ prosess. Det er naturlig at de aktuelle overgangsordningene kommer på plass i løpet av høsten 2016.

Hof/Holmestrand rekrutterer prosjektleder som skal lede sammenslåingsprosessen fra årsskiftet 2016/2017. Vedkommende vil gå over fra å være prosjektleder til å være rådmann i den nye kommunen 1.januar 2018. Det vil være naturlig at samme person blir prosjektleder/rådmann også for en eventuell sammenslåing av Sande/Nye Holmestrand. Sande må derfor delta i ansettelsesprosessen høsten 2016.

For fellesnemda for Sande/Nye Holmestrand gjelder forøvrig:

- Nye Holmestrand har 5 medlemmer, Sande har 4 medlemmer **)
- Fellesnemda opprettes etter Stortingets behandling av sammenslåingen sommeren 2017
- Fellesnemda skal gjennomgå og vurdere alle prinsipielle forhold i sammenslåingsprosessen Nemda skal også ta hand om det forberedende arbeidet med økonomiplan og budsjett for den sammenslåtte kommunens første driftsår. Nemda skal avgi uttalelse til departementet om årsbudsjett og økonomiplan for de deltakende kommunene i de årene nemda er i virksomhet.
- Fellesnemda sammen med prosjektleder behandler administrativ organisering av den nye kommunen
- Fellesnemda skal sørge for at regler og avtaler om ansattes og tillitsvalgtes medvirkning ved sammenslåingen blir ivaretatt.
- Fellesnemdas medlemmer skal utgjøre arbeidsgivers representanter i det partssammensatte utvalg for sammenslåingsprosessen.

- Fellesnemnda behandler revisjonsordning for den nye kommunen etter innstilling fra kontrollutvalgene i de to kommuner.
- Fellesnemnda har ansvar for at det utarbeides nytt delegasjonsreglement som behandles og vedtas av det nye kommunestyret etter sammenslåingen.
- Fellesnemnda skal søke å oppnå konsensus. Alternativt fattes beslutninger med alminnelig flertall.

Det oppnevnes et partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen. Utvalget skal fra arbeidsgiversiden bestå av fellesnemndas 9 medlemmer, og fra arbeidstakersiden 4 medlemmer oppnevnt av de ansatte – 2 fra Nye Holmestrand og 2 fra Sande ***). Dette utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom den nye kommunen som arbeidsgiver og de ansatte, herunder ansettelse av øverste administrative leder.

Denne avtalen bygger på flere dokumenter som allerede er vedtatt i kommunestyrene i Hof og Holmestrand. Selve plattformen - ord for ord – rekker en ikke å behandle politisk i de to kommunene før informasjon må ut til innbyggerne i Sande. Medlemmene i fellesnemnda for sammenslåingen av de to kommunene er holdt orientert underveis i prosessen, og har hatt muligheter til å påvirke innholdet.. Siden dokumentet ikke er formelt godkjent i de to kommunestyrene er det derfor nødvendig å ta forbehold om godkjenning i bystyret i Holmestrand og kommunestyret i Hof.

Ordførernes underskrifter bekrefter at det er dette dokumentet en sammen kom fram til.

Sted/dato:

Alf Johan Svele

Mette Måge Olsen

Elin Weggesrud

Fotnoter:

**) ABC-prinsippet brukes ved lokalisering av næringsvirksomhet. Rett virksomhet skal til rett sted. A-arbeidsplassene skal ha høy tilgjengelighet for kollektiv transport – ligge tett på trafikknutepunktene. Dette gjelder bedrifter som er arbeidsintensive – har mange ansatte og mange besøkende. B-arbeidsplassene bør også ha muligheter for ansatte til å bruke kollektiv transport, men også være tilgjengelige med bil – f.eks ifht parkering. C-arbeidsplassene er de bilbaserte virksomhetene som trenger stor plass – til varer, produksjon, lager osv. C-arbeidsplassene har færre ansatte pr arealenhet enn A- og B. I kommuneplanen til Sande har en beskrevet mål om å skape arbeidsplasser tett på jernbane og kollektivtransport. I kommuneplanen for Holmestrand og Hof er det mål om å*

bruke byen og tettstedene som områder for etablering av arbeidsplasser tett på kollektivknutepunktene.

***): Inndelingsloven sier at det skal være minst 3 medlemmer fra hver kommune, og at antallet skal speile innbyggertallet. Spørsmålet om størrelsen på fellesnemda må vurderes både opp mot å få tilstrekkelig bredde i deltakelsen, og i forhold til hvor effektive møtene skal være. I nye Sandefjord har de valgt å ha vesentlig flere medlemmer i nemda, og i tillegg opprette et arbeidsutvalg som behandler flere av sakene.*

****) Partssammensatt utvalg for sammenslåingen av Hof/Holmestrand har 13 medlemmer, og møter i forkant av fellesnemdas møter.*